

PIANO FORMAZIONE 2020-2022

Il Piano Triennale di Formazione e Aggiornamento del personale docente è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa Triennale.

Le priorità di formazione che la scuola intende adottare risultano coerenti:

- con il *Piano Nazionale di formazione* del personale docente *per il triennio 2019-2022*;
- con le priorità e i traguardi individuati nel RAV, con i relativi obiettivi di processo e con il Piano di Miglioramento di Istituto;
- rispondenza ai bisogni emersi dai docenti dell'Istituto durante la rilevazione periodica;
- rispondenza alle necessità didattiche legate al contesto e all'utenza.

La nuova impostazione organizzativa e metodologica della formazione scaturisce dall'esito del confronto del 18 novembre 2019, nel quale sono stati precisati, ai sensi dell'art. 22, comma 8, lettera al) del C.C.N.L. 19 aprile 2018, gli obiettivi e le finalità della formazione del personale docente, educativo ed A.T.A.. Il quadro di riferimento, entro cui realizzare le attività di formazione in servizio rivolte al personale scolastico, negli anni 2020/2021 e 2021/2022, è delineato dagli elementi di governance previsti dunque dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva il 23.10.2020.

La formazione in servizio è finalizzata a migliorare gli esiti di apprendimento degli allievi e la loro piena educazione ad una cittadinanza responsabile, attraverso una duplice strategia:

- a) sostenere e sviluppare la ricerca e l'innovazione educativa per migliorare l'azione didattica, la qualità degli ambienti di apprendimento e il benessere dell'organizzazione;
- b) promuovere un sistema di opportunità di crescita e sviluppo professionale per tutti gli operatori scolastici e per l'intera comunità scolastica.

Per ciò che concerne le iniziative di formazione in servizio dei docenti a carattere nazionale, anche a seguito delle innovazioni normative in corso

di attuazione, gli U.S.R., con il coinvolgimento delle scuole polo per la formazione dovranno realizzare percorsi formativi rivolti:

- a) alla didattica digitale integrata (DDI);
- b) all'educazione civica con particolare riguardo alla conoscenza della Costituzione e alla cultura della sostenibilità (Legge 92/2019);
- c) alle discipline scientifico-tecnologiche (STEM);
- d) ai temi specifici di ciascun segmento scolastico relativi alle novità introdotte dalla recente normativa.

Il Piano di formazione d'Istituto, quale strumento di progettazione integrata, potrà comprendere:



Per l'anno 2020 il Piano formazione propone le seguenti attività formative:

Formazione sulla SICUREZZA: Normativa ANTI-COVID, prevenzione e contenimento del contagio a cura dell'ing. Tommaso Cozzolino e del dott. Giovanni Avagnone.

Formazione Referente Covid 19 attraverso **percorso formativo on line (FAD)**, fruibile su piattaforma EDUISS.

Formazione Referente Educazione civica, attraverso Scuola Polo "Medi" di San Giorgio a Cremano. (Ambito 20).

Formazione Piattaforma GSUITE E METODOLOGIE INNOVATIVE a cura dell'animatore digitale Prof. Giovanni Carbone.

Formazione per GENITORI e docenti SULLA PREVENZIONE DEL DISAGIO: SPORTELLO DI ASCOLTO a cura della dott.ssa Elisa A. Lorè.

Formazione docenti di sostegno per attività di screening per l'individuazione precoce dei disturbi specifici dell'apprendimento presso il centro Neapolisanit, corso di formazione gratuito, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 30/11/ 2020.

WEBINAR di presentazione del decreto interministeriale 29 dicembre 2020, n. 182, modalità per l'assegnazione delle misure di sostegno e nuovi modelli di piano educativo individualizzato (PEI), da adottare da parte delle istituzioni scolastiche, rivolto a Dirigenti e Docenti.

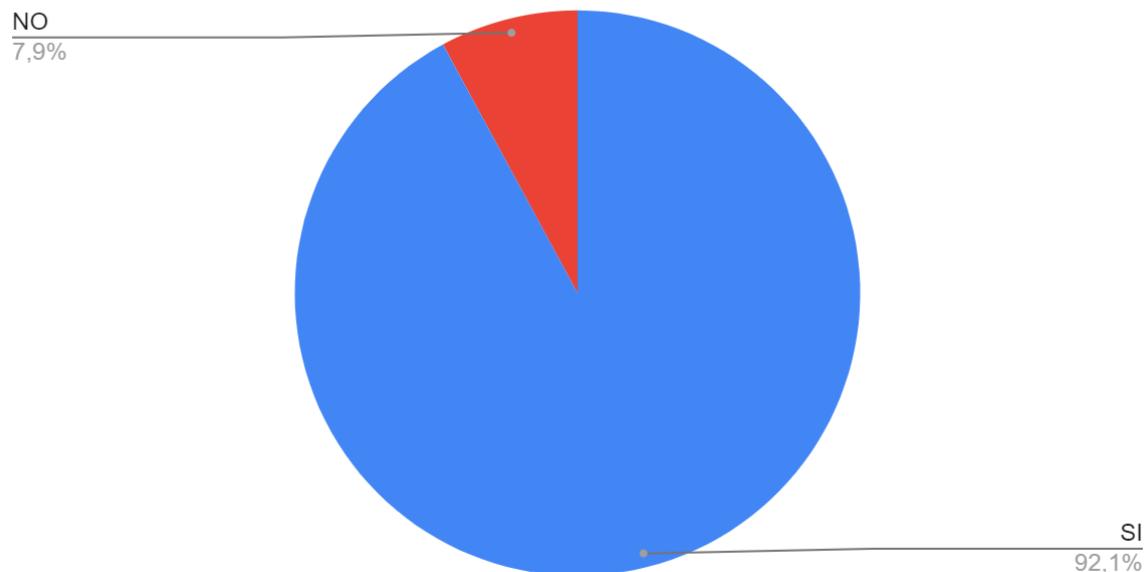
WEBINAR nazionali pubblici rivolti ai Dirigenti Scolastici e Docenti sulla VALUTAZIONE Scuola Primaria, predisposto dal Ministero dell'Istruzione, nell'ambito delle misure di accompagnamento previste dall'art.6 dell'O.M. 172.

Oltre alle attività d'Istituto, è prevista la possibilità di svolgere attività individuali di formazione scelte liberamente, ma in piena aderenza ai riferimenti nazionali, al PTOF, al Piano di Miglioramento e alle necessità formative individuate per questa Istituzione Scolastica

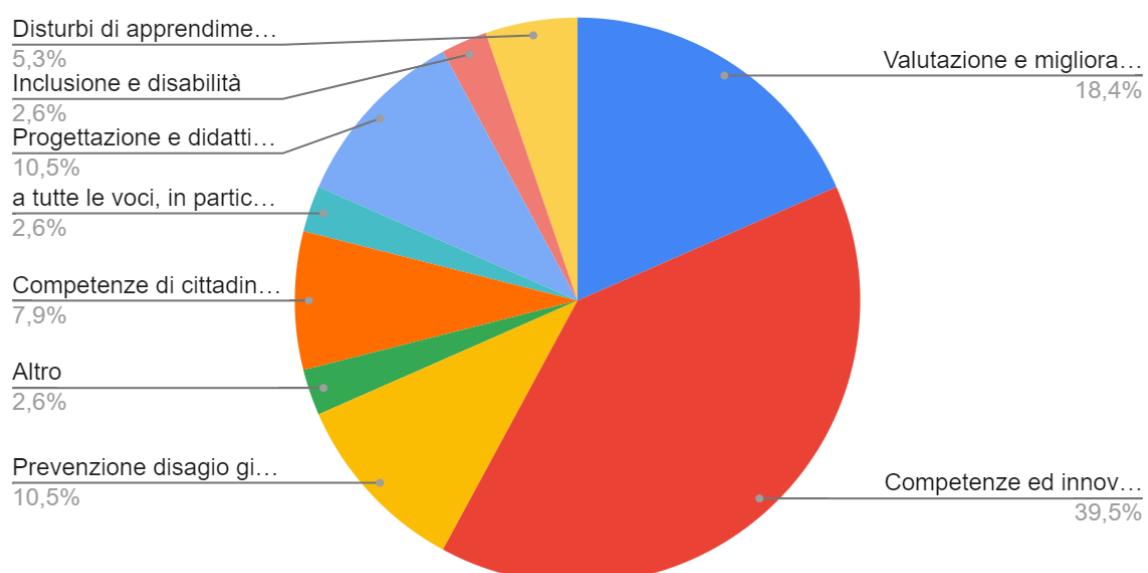
Risultati della rilevazione periodica

Per meglio predisporre il piano di formazione per il triennio 2019/2022, a Gennaio 2021 è stata avviata una rilevazione dei bisogni formativi tra docenti in servizio nei diversi plessi dell'I.C. La quasi totalità di chi ha risposto al questionario ritiene utile la formazione in servizio.

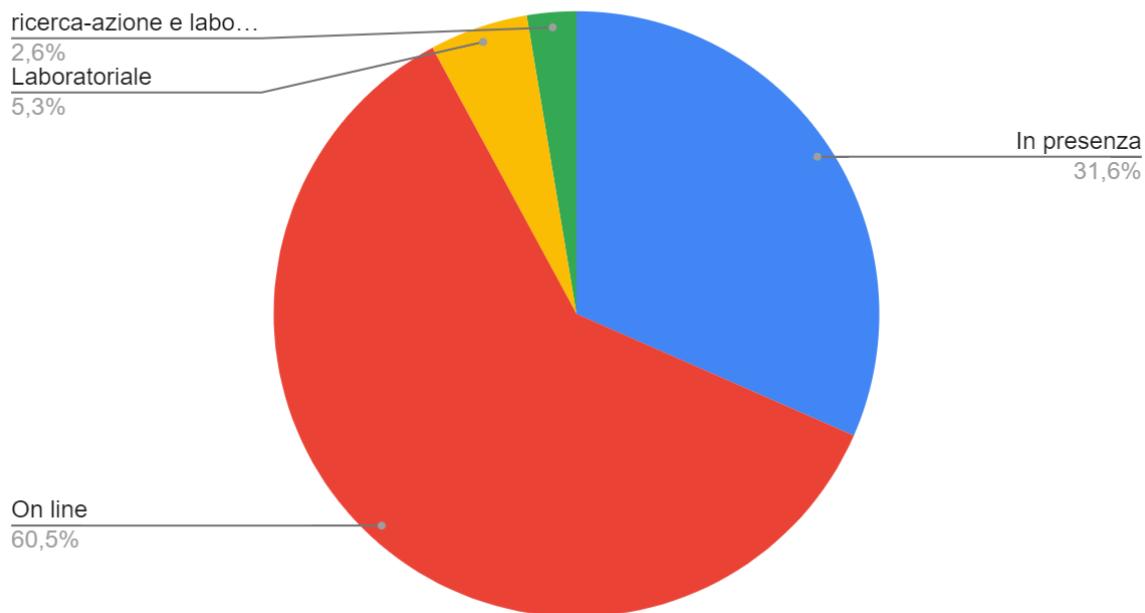
Conteggio di Sei interessato all'organizzazione di corsi di formazione nell'Istituto o attraverso le Scuole Polo?



Conteggio di In quale Ambito? Seleziona tutte le voci applicabili



Conteggio di Quale modalità formativa preferisci?



Come evidenziato dai grafici sopra indicati, è emersa la disponibilità del personale docente a formarsi attraverso le scuole Polo, in modalità online.

Gli ambiti formativi di cui il personale scolastico ha espresso il proprio bisogno per il triennio 2020-2022 riguardano:

- 1) Competenze e innovazione digitale;
- 2) Valutazione e miglioramento;
- 3) Prevenzione del Disagio;

Sono compresi nel Piano di formazione triennale dell'Istituto:

- i corsi di formazione organizzati da MIUR e USR per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o ad innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall'Amministrazione;
- corsi proposti dalle Scuole Polo Ambito 20, Liceo Urbani di S. Giorgio a Cremano, Enti e associazioni professionali, accreditati presso il Ministero.
- corsi organizzati dalle Reti di scuole a cui l'Istituto aderirà;

- gli interventi formativi, autonomamente progettati e realizzati dalla scuola a supporto dei bisogni di Istituto previsti dal PTOF ed emersi dal RAV;

Per garantire l'efficacia nei processi di crescita professionale e l'efficienza del servizio scolastico offerto, l'I.C. favorisce iniziative che fanno ricorso alla formazione *on line* e all'autoformazione.

Oltre a questi ambiti, si ricorda che la formazione per i docenti neo-assunti e quella relativa alla Sicurezza sono obbligatorie.

ENTI FORMATORI	TEMI	DESTINATARI	PERIODO
ING.TOMMASO COZZOLINO DOTT.GIOVANNI AVAGNONE	NORMATIVA ANTI- COVID 19	DOCENTI DI OGNI ORDINE E GRADO	SETTEMBRE 2020
PIATTAFORMA EDUISS	FORMAZIONE REFERENTE COVID	REFERENTE	SETTEMBRE- OTTOBRE 2020
SCUOLA POLO AMBITO 20 “MEDI” DI S.GIORGIO A CREMANO	FORMAZIONE REFERENTE ED.CIVICA	REFERENTE	FEBBRAIO – MAGGIO 2021
ANIMATORE DIGITALE PROF.GIOVANNI CARBONE	PIATTAFORMA GSUITE E METODOLOGIE INNOVATIVE	DOCENTI DI OGNI ORDINE E GRADO	SETTEMBRE- GIUGNO 2021
Dott.ssa Elisa A. Lorè	PREVENZIONE DEL DISAGIO: SPORTELLO DI ASCOLTO	DOCENTI DI OGNI ORDINE E GRADO ATA GENITORI	DICEMBRE- MARZO 2021

Centro Neapolisanit, corso di formazione gratuito, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 30/11/ 2020.	FORMAZIONE PER ATTIVITA' DI SCREENING PER L'INDIVIDUAZIONE PRECOCE DEI DISTURBI SPECIFICI DELL'APPRENDIMENTO	DOCENTI DI SOSTEGNO	MARZO-MAGGIO 2021
MIUR	WEBINAR di presentazione del decreto interministeriale 29 dicembre 2020, n. 182, modalità per l'assegnazione delle misure di sostegno e nuovi modelli di piano educativo individualizzato (PEI)	DIRIGENTE DOCENTI	GENNAIO 2021
MIUR	WEBINAR sulla VALUTAZIONE Scuola Primaria, predisposto dal Ministero dell'Istruzione, nell'ambito delle misure di accompagnamento previste dall'art.6 dell'O.M. 172.	DIRIGENTE DOCENTI	GENNAIO 2021
SCUOLA POLO AMBITO 20 LICEO "URBANI"	TEMATICHE PROPOSTE DALLA SCUOLA POLO	TUTTI I DOCENTI	MARZO-DICEMBRE 2021

Il piano così formulato è suscettibile di modifiche determinate da esigenze formative.

FUNZIONE STRUMENTALE AREA 2
CARMELA DE FRANCESCO

